

Formation s'engager vers l'emploi

Public

- Les personnes en recherche d'emploi majeures, inscrites ou non à Pôle emploi,
- Les salariés en contrat aidé,
- Les salariés à temps partiel (durée inférieure à 24 heures par semaine),
- Les personnes en Préparation partagée d'éducation de l'enfant et privées d'emploi,
- Les personnels en uniforme en reconversion professionnelle

Déroulement

- Planning individualisé : 31 heures par semaine
- Durée en centre de 70 à 550 heures/
Durée en situation professionnelle : 280 heures
- Rémunération Région ou Pôle Emploi

Objectif

- Elaborer et valider un projet professionnel réaliste et réalisable, en tenant compte des acquis, des compétences
- validées et de celles nécessaires pour atteindre les objectifs fixés, pour favoriser l'obtention d'un emploi



Contenu

Parcours de formation individualisé et rémunéré pour préparer son insertion professionnelle : l'accès direct à l'emploi, accès aux contrats en alternance ou poursuite vers une formation certifiante.

Le parcours est orienté selon le projet au travers de différentes étapes pédagogiques organisées en simultané :

Un Sas de positionnement permettant de réaliser des diagnostics à la fois sur les compétences et sur les freins éventuels à l'accès à l'emploi.

Le plan de formation individualisé et la co-construction d'un livrable présentant les étapes du parcours de formation.

Ce sas permettra donc de réaliser 3 parcours individualisé en le composant avec un ou plusieurs objectifs attendus suivants :

- Communication et savoirs de base : référentiel des compétences clés en situation professionnelle (RCCSP) de l'ANLCI.
- Compétences clés, indexées sur le certificat CléA.
- Français Langue Etrangère (FLE).

parcours individualisé de définition professionnelle et de découverte des métiers

- Bilan personnel et professionnel
- Élargissement des perspectives professionnelles
- Mises en situation professionnelle (entreprises et plateaux techniques)
- Formalisation d'un plan d'action pour la réalisation du projet